

APROBAT
 Manager inferință
Dr. Alexandru Mihai ȘTEFĂNESCU

ANEXA 3 la DECIZIA Nr. 150/29.06.2022
Inventarul măsurilor preventive a corupției și indicatorii de evaluare,
în conformitate cu Hotărârea Guvernului României nr. 1269/2021 privind
aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

| Nr. crt | Măsură preventivă | Sediul materiei | Indicatori de evaluare | |
|---------|---|---|--|--|
| 1. | Cod etic/deontologic/de conduită al personalului contractual in SCNM | OUG nr. 57 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare; Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare; Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice; Hotărârea Colegiului Medicilor din România nr. 2/2012 privind adoptarea Statutului și a Codului de deontologie medicală ale Colegiului Medicilor din România, cu modificările și completările ulterioare; Decizia Colegiului Farmacistilor din România nr. 1/2005 privind adoptarea Statutului Colegiului Farmacistilor din România și a Codului deontologic farmacistului, cu modificările și completările ulterioare; | 1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor 2. Număr de sesizări în curs de soluționare 3. Număr de sesizări soluționate 4. Durata medie a procedurilor 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei 6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) 9. Număr de activități de formare privind normele de conduită | |

SPITALUL CLINIC “NICOLAE MALAXA”

| | | | |
|--|--|---|--|
| | Legea nr. 460/2003 privind exercitarea profesiunilor de biochimist, biolog și chimist; OUG nr. 144/2008, ordonanța de urgență privind exercitarea profesiei de asistent medical generalist, a profesiei de moașă și a profesiei de asistent medical, precum și organizarea și funcționarea Ordinului Asistentilor Medicali Generalisti, Moașelor și Asistentilor Medicali din România, cu modificările și completările ulterioare; HOTĂRÂRE Nr. 2 din 9 iulie 2009 privind adoptarea Codului de etică și deontologie al asistentului medical generalist, al moașei și al asistentului medical din România, cu modificările și completările ulterioare; LEGE nr. 466 din 4 noiembrie 2004 privind Statutul asistentului social cu modificările ulterioare; Hotărârea Colegiului National al Asistentilor Sociali din România nr. 1/2007 privind Codul Deontologic al | 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | |
| | | 11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor | |
| | | 12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare | |
| | | 13. Număr de persoane per instituție care au săvârșit în mod repetat abateri disciplinare | |

SPITALUL CLINIC "NICOLAE MALAXA"

profesiei de asistent social, cu modificările și completările ulterioare;
 LEGE Nr. 213 din 27 mai 2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România, cu modificările și completările ulterioare;
 Hotărârea Guvernului nr. 788/2005 privind Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 213/2004 privind exercitarea profesiei de psiholog cu drept de liberă practică, înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Psihologilor din România.
 Codul deontologic al profesiei de psiholog cu drept de liberă practică;
 Codul deontologic al psihologului clinician, consilierului psihologic și psihoterapeutului din România;
 Legea 229/2016 privind organizarea și exercitarea profesiei de fizioterapeut, precum și pentru înființarea, organizarea și funcționarea Colegiului Fizioterapeuților din România modificările și completările ulterioare;
 Hotărârea Colegiului Fizioterapeuților din România nr. 6/2018 pentru adoptarea Codului Deontologic al Fizioterapeutului;
 LEGE nr. 514 din 28 noiembrie 2003 privind organizarea și exercitarea profesiei de consilier juridic(*actualizata*)
 Statutul din 06/03/2004, publicat in Monitorul Oficial, Partea I nr. 684 din 29/07/2004, al profesiei de consilier juridic.
 codul deontologic al consilierului juridic
 LEGE nr. 571 din 14 decembrie 2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și

SPITALUL CLINIC “NICOLAE MALAXA”

| | | | |
|-------------------------------|---|---|--|
| 2. Declararea averilor | <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;</p> <p>Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> | 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere | |
| | | 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere | |
| | | 3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere | |
| | | 4. Număr de sesizări ale ANI | |
| | | 5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție | |
| | | 6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare | |
| | | 7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI | |
| | | 8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor | |
| | | 9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese | |
| | | 10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) | |
| | | 11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere | |
| | | 12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | |

SPITALUL CLINIC “NICOLAE MALAXA”

| | | | |
|---------------------------------|---|---|--|
| 3. Declararea cadourilor | Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției | 1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru | |
| | | 2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției | |
| | | 3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul | |
| | | 4. Valoarea cadourilor achiziționate | |
| | | 5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) | |
| | | 6. Valoarea bunurilor valorificate | |
| 4. Conflicte de interese | <p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;</p> <p>Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică;</p> | 1. Număr de declarații de abținere | |
| | | 2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese | |
| | | 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese | |
| | | 4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese | |
| | | 5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese | |
| | | 6. Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese | |
| | | 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) | |
| | | 8. Număr de activități de formare | |

SPITALUL CLINIC “NICOLAE MALAXA”

| | | | | |
|----|---------------------------|---|---|--|
| | | Codul penal | 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | |
| | | | 10. Nr. de proceduri de achiziție analizate | |
| | | | 11. Nr. de avertismente de integritate emise | |
| | | | 12. Nr. de conflicte de interese prevenite | |
| 5. | Consilier de etică | <p>Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;</p> <p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p> | <p>1. Număr de ședințe de consultare</p> <p>2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere</p> <p>3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice</p> <p>4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare)</p> <p>5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică</p> <p>6. Număr de activități de formare</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională</p> <p>Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 1442/2018 pentru aprobarea procedurii privind completarea și transmiterea informațiilor privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și implementarea procedurilor disciplinare în cadrul autorităților și instituțiilor publice</p> | |

SPITALUL CLINIC “NICOLAE MALAXA”

| | | | | |
|----|--------------------------|--|---|--|
| 6. | Consiliu Etic | Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare; ORDIN nr. 1.502 din 19 decembrie 2016 pentru aprobarea componenței și a atribuțiilor Consiliului etic care funcționează în cadrul spitalelor publice | 1. Număr de ședințe de consultare 2. Număr de angajați care au solicitat de consiliere 3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice 4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consiliul etic 5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică 6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | |
| 7. | Incompatibilități | Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative; Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare; Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare | 1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități 5. Număr de decizii confirmate de instanță 6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) | |

SPITALUL CLINIC "NICOLAE MALAXA"

| | | | | |
|----|--|---|---|--|
| | | | 8. Număr de activități de formare | |
| | | | 9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | |
| 8. | Transparență în procesul decizional | Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare | 1. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție | |
| | | | 2. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | |
| 9. | Acces la informații de interes public | Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare | 1. Număr de solicitări de informații de interes public primite | |
| | | | 2. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal | |
| | | | 3. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere față de termenul legal | |
| | | | 4. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns | |
| | | | 5. Număr de reclamații administrative | |
| | | | 6. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil | |
| | | | 7. Număr de reclamații administrative soluționate nefavorabil | |
| | | | 8. Număr de plângeri în instanță | |
| | | | 9. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale | |
| | | | 10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică | |

SPITALUL CLINIC "NICOLAE MALAXA"

| | | | | |
|-----|--|--|---|--|
| | | | 11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | |
| 10. | Protecția avertizorului de integritate | Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnaleză încălcări ale legii | 1. Număr de sesizări | |
| | | | 2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui compendiu) | |
| | | | 3. Număr de situații de represalii la locul de muncă | |
| | | | 4. Număr de plângeri depuse în instanță | |
| | | | 5. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională | |
| 11. | Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage) | Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]; Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] | 1. Număr de încălcări ale regimului legal | |
| | | | 2. Număr de persoane responsabile cu monitorizarea. | |
| | | | 3. Număr de proceduri interne implementate | |
| | | | 4. Numărul solicitărilor către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) | |
| | | | 5. Numărul sancțiunilor aplicate de către instanțe | |
| 12. | Funcții sensibile | Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice; | 1. Număr de funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție indentificate și inventariate | |
| | | | 2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului | |

SPITALUL CLINIC “NICOLAE MALAXA”


| | | | | |
|-----|---|---|---|--|
| | | | 3. Număr de măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile | |
| 13. | Evaluarea riscurilor la corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale | Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate. | 1. Număr de riscuri identificate | |
| | | | 2. Număr de măsuri de intervenție | |
| 14. | Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale | Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate. | 1. Număr de incidente de integritate | |
| | | | 2. Numărul de persoane cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate | |
| | | | 3. Numărul de persoane cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate | |
| | | | 4. Număr de măsuri de control implementate | |


AVIZAT,
Coordonator implementare a Planului de Integritate în contextul SNA 2021-2025

SPITALUL CLINIC "NICOLAE MALAXA"

Ec. Lazăr Marilena 

Membrii Grupul de lucru SNA 2021-2025

Șef lucrări Dr. Dobjanschi Carmen Gabriela 

Dr. Pătrașcu Georgeta 

Ec. Anghel Daniela

Consilier de etică și integritate

Ec. IA Boboșilă Iliana 

Întocmit:

Secretar Grupul de lucru SNA 2021-2025

Ref. Sp. Stratan Mihai 